

**INDIKATOR KINERJA UTAMA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MALANG TAHUN 2016-2021**

No	Indikator Kinerja Utama	Formula	Kondisi Kinerja pada Tahun Awal	Target Kinerja Sasaran Tahun					
				Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Persentase Peningkatan Pencari Kerja Yang Ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n) - Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n-1)}}{\text{Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n-1)}} \times 100\%$	0	5	5	5	0	0	0
2	Persentase Peningkatan Potensi Penyerapan Tenaga Kerja	$\frac{\text{Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n) - Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n-1)}}{\text{Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n-1)}} \times 100\%$	0	5	5	5	0	0	0
3	Persentase Upah Minimum Terhadap Kebutuhan Hidup Layak	$\frac{\text{Jumlah Rata-Rata Upah Minimum Kabupaten (UMK)}}{\text{Jumlah Rata-Rata Kebutuhan Hidup Layak (KHL)}} \times 100\%$	0	0	80	85	0	0	0
4	Persentase Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	$\frac{\text{Jumlah Kasus terselesaikan Tahun (n)}}{\text{Jumlah Kasus Yang Terdaftar Tahun (n)}} \times 100\%$	0	75	80	80	0	0	0
5	Persentase Lulusan Pelatihan Yang Memiliki Keterampilan/kompetensi	$\frac{\text{Jumlah Lulusan Pelatihan Yang Lulus Sertifikasi Kompetensi}}{\text{Jumlah Lulusan Pelatihan Yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi}} \times 100\%$	0	0	55	60	0	0	0
6	Persentase Penempatan Transmigran	$\frac{\text{Jumlah Transmigran Diberangkatkan th. (n)}}{\text{Jumlah Transmigran Yang Seharusnya Diberangkatkan th. (n)}} \times 100\%$	0	100	100	100	100	100	100
7	Persentase Angka Tingkat Pengangguran Terbuka	$\frac{\text{Jumlah Pengangguran}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja}} \times 100\%$	0	0	0	0	4.10	3.60	3.10
8	Persentase Penyerapan Tenaga Kerja	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Ditempatkan}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Yang Terdaftar}} \times 100\%$	0	0	0	0	60	65	70


 Februari 2020
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG
M. YOTOK HARDOYO, MM
 (Pejabat Utama Muda)
 NIP. 19640926 201503 1 001

**PENGUKURAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MALANG
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Menurunkan jumlah pengangguran di desa	1. Persentase Angka Tingkat Pengangguran Terbuka	4,10%	3,82%	100%
		2. Persentase Penyerapan Tenaga Kerja	60%	90,02%	150%
		3. Persentase Penempatan Transmigran	100%	100%	100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI SAMPAI SAAT INI (Rp)	CAPAIAN
1	2	3	4	5
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.077.132.293	1.881.677.574	90,59%
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	71.089.400	67.511.400	94,97%
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	2.000.000	2.000.000	100,00%
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	64.060.000	62.413.000	97,43%
5.	Program Perluasan dan Penempatan Kerja	444.187.500	417.414.300	93,97%
6.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	488.699.400	444.105.700	90,88%
7.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	862.687.500	573.195.700	66,44%
8.	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	2.500.000.000	2.451.989.000	98,08%
9.	Program Ketrasmigrasian	700.000.000	637.734.900	91,10%
JUMLAH BELANJA		7.209.856.093	6.538.041.574	90,68%

Kepanjen, Februari 2020


**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**
DINAS TENAGA KERJA
Drs. TOYOK WARDOYO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640926 201503 1 001